

GESTION COMPETITIVA DE RRHH

Encuesta Continua en Empresas Líderes

ACCESO ON LINE Y VIA E-MAIL

“Lo que necesita, cuando lo necesita ver”

LA ENCUESTA CONTINUA SOBRE GESTION COMPETITIVA DE RRHH DE SEL CONSULTORES ES UNA FUENTE DE INFORMACION UNICA, REPRESENTATIVA, EXCLUSIVA, FLEXIBLE, COMPENSIVA, ESPECIALMENTE ELABORADA PARA EL AREA DE RECURSOS HUMANOS.

UNICA

NO EXISTE EN EL MERCADO ARGENTINO UNA HERRAMIENTA DE GESTIÓN DE ESTAS CARACTERÍSTICAS CON MÁS DE 10 AÑOS DE TRAYECTORIA Y UN GRUPO DE MAS DE 250 COMPAÑIAS SUSCRIPTAS

“No tiene pares”

REPRESENTATIVA

CONSULTA TODOS LOS MESES A MAS DE 150 EMPRESAS LIDERES

“Marca tendencias sustentadas”

EXCLUSIVA

LA INFORMACION QUE PRESENTA NO SE ENCUENTRA EN NINGUN OTRO MEDIO
Ninguna consultora de recursos humanos o medio periodístico dispone de una herramienta semejante

“No la encuentran en otro lado”

FLEXIBLE

MIDE TODOS LOS INSIGHTS DE RRHH
ANALIZANDO TEMATICAS ESTRUCTURALES Y COYUNTURALES

“Analiza todo lo que necesita saber para la gestión diaria de sus recursos humanos”

INCLUSIVA

AYUDA A MEJORAR LA GESTION DE TODOS SUS RECURSOS HUMANOS:
Dentro y fuera de convenio, JP, Directivos, Madres con hijos pequeños, etc.

“Apoya una mejor gestión del personal, considerando sus particularidades”

LA SUSCRIPCIÓN ANUAL INCLUYE SIN COSTO ADICIONAL:

EL ACCESO ON LINE ILIMITADO Y VIA E-MAIL A TODOS LOS INFORMES
A través de una clave de acceso única o una lista de distribución predefinida por la compañía.

EL RELEVAMIENTO A MEDIDA DE TEMÁTICAS DE ESPECIAL INTERÉS
Los suscriptores podrán solicitar temas a incluir en la encuesta

LA MICRO CONSULTA EXPRESS SOBRE TEMÁTICAS PUNTALES
Sobre un panel reducido, con un tiempo de respuesta no mayor a una semana

LA INCLUSIÓN DE NUEVAS EMPRESAS EN EL PANEL DE RESPONDENTES
De especial de interés para su compañía

**UN EQUIPO
ESPECIALISTA
A SU SERVICIO**

Capaz de
responder
cualquier
inquietud con
DATOS
SUSTENTADOS

GESTION COMPETITIVA DE RRHH

Encuesta Continua en Empresas Líderes

ALGUNAS DE LAS TEMATICAS ANALIZADAS SON:

- Ajustes realizados y previstos para personal fuera y dentro de convenio
- Solapamiento y conflictividad laboral
- Bono anual, de retención y de bienvenida
- Beneficio de auto (auto cía- reintegros- \$ por km)
- Planes de salud
- Préstamos al personal
- Remuneración variable
- Work life balance y Beneficios innovadores
- Administración de desvinculaciones
- Beneficios al personal próximo a jubilarse
- Administración de traslados dentro del país y en el exterior
- Programas de promoción de la salud, la diversidad y la igualdad de género
- Iniciativas de verano para hijos de empleados
- Beneficios para hijos con discapacidad
- Programas de JP y pasantías
- Guardería y subsidio por educación de los hijos
- Voluntariado corporativo
- Administración de la capacitación
- Cobertura de postgrados e idiomas
- Estrategias de reclutamiento y selección
- Programas de referidos
- Reconocimiento de gastos almuerzo y comedor
- Rotación voluntaria
- Ausentismo laboral
- Cobertura telefonía móvil, cocheras e internet
- Guardias pasivas
- Regalos y festejos especiales
- Proyecciones costo de vida y tipo de cambio
- Medidas de contención de costos
- Impacto de medidas gubernamentales
- Plan de pensiones
- Retiro anticipado y voluntario
- Retención de talentos
- Evaluación de desempeño

SUSCRIPCIÓN ANUAL (*)

Suscripciones por año aniversario
(*) Incluye los datos de mercado líder

\$ 29.900 más IVA

(*) SECTORES DISPONIBLES:

Consumo Masivo -Bienes Durables - Servicios financieros - Laboratorios - Industrias químicas
Alta Tecnología - Comunicaciones - Public Utilities

PARA CONSULTAS Y SUSCRIPCIONES comunicarse con:

María Laura Calí
5238 - 6045 / 156 129 - 7189
marialauracali@selconsultores.com.ar

GESTION COMPETITIVA DE RRHH

Encuesta Continua en Empresas Líderes

SUSCRIPTORES ACTUALES

MAS DE 250 CIAS DE 1ER NIVEL SUSCRIPITAS

AB MAURI
 ABBOTT LABORATORIOS
 ACCENTURE
 ADIDAS
 AGD
 AGGREKO
 AIG
 AIR LIQUIDE
 AKAPOL
 AKZONOBEL
 ALUAR
 AMCOR RIGID PLASTICS
 AMERICAN EXPRESS
 AMPACET
 ANDREANI
 ANTARES NAVIERA
 APTAR
 ARAUCO ARGENTINA
 ARCOR
 ARGENTILEMON
 ARLA FOODS
 ASSIST CARD
 ATOS ORIGIN
 AUTOPISTAS DEL SOL
 AVON
 AXION ENERGY
 AYSA
 BANCO GALICIA
 BANCO ITAU
 BANCO MACRO
 BANCO MUNICIPAL DE ROSARIO
 BANCO PATAGONIA
 BGH
 BIOGENESIS BAGO
 BODEGAS SALENTEIN
 BOEHRINGER INGELHEIM
 BOLLAND
 BRIGHTSTAR
 BRINKS
 BRITISH AMERICAN TOBACCO
 BUNGE
 CABLEVISION
 CABRALES
 CACHAY
 CAJA DE VALORES
 CAMPARI
 CAMUZZI GAS
 CARGILL
 CARREFOUR
 CASA BIANCHI
 CASIBA
 CCU
 CEMENTOS AVELLANEDA
 CEPAS ARGENTINAS
 CHEVRON
 CINEMARK
 CITIBANK

CITROMAX
 CLARO
 CLOROX
 COCA COLA ANDINA
 COCA COLA ARGENTINA
 COCA COLA FEMSA
 COLGATE PALMOLIVE
 COLORIN
 CONUAR
 DAK AMERICAS
 DANONE
 DAPSA
 DELPHI
 DENSO
 DIA ARGENTINA
 DIRECTV
 DISNEY
 DLS ARCHER
 DOVER
 EDENSA
 EDESUR
 EFECTIVOSI
 EMERSON
 ENERGY CONSULTING
 SERVICES
 EPSON
 EUROFARMA
 EXOLGAN
 EXXON MOBIL
 EY ARGENTINA
 FALABELLA
 FARMACIA
 FIAT AUTO
 FINNING
 FRAVEGA
 FREUDENBERG
 GADOR
 GALICIA SEGUROS
 GENERAL MILLS
 GERDAU
 GESTAMP
 GIVAUDAN
 GLOBE METALES
 GRUPO ALEMANA
 GRUPO CARGO
 GRUPO CLARIN
 GRUPO HZ
 GRUPO INSUD
 GRUPO LAS MARIAS
 GRUPO TELEFONICA
 HIPODROMO DE PALERMO
 HSBC
 ICBC
 INDUSTRIAS SALADILLO
 INTERBAIRES
 INVAP
 IPLAN NETWORKS

ISOVER
 JBS ARGENTINA
 JOHNSON & JOHNSON
 LA CAJA
 LA GACETA
 LAB. ANDROMACO
 LABORATORIOS ELEA
 LEDESMA
 LEVEL3
 LG ELECTRONICS
 LINDE
 LOMA NEGRA
 MAHLE
 MAINCAL
 MAPA VIRULANA
 MAPFRE
 MARITIMA MARUBA
 MARS CONO SUR
 MC CAIN
 METROPOL
 METROVIAS
 MERCK SHARP & DOHME
 MILKAUT
 MINERA DEL ALTIPLANO
 MOËT HENNESSY
 MOLINOS RIO DE LA PLATA
 MONSANTO
 MTV
 NALCO
 NATURA
 NESTLE
 NEWSAN
 NIKE
 NORAUTO
 NUFARM
 OIL COMBUSTIBLES
 OLEODUCTO DEL VALLE
 ORGANIZACION TECHINT
 ORIGENES SEG DE RETIRO
 OSDE
 PAMPA ENERGIA
 PAN AMERICAN ENERGY
 PANASONIC
 PAPELERA DEL PLATA
 PAREXGROUP
 PCR
 PEPSICO
 PERNOD RICARD
 PHILIP MORRIS
 PIRELLI NEUMATICOS
 PRISMA MEDIOS DE PAGO
 PROFERTIL
 PROMEDON
 PROSEGUR
 PRUDENTIAL
 PUIG ARGENTINA
 PUMA

QUILMES
 QUINTILES
 RECKITT BENCKISER
 REFINOR
 REVLON
 RIBEIRO
 RIZOBACTER
 ROCHE
 SA SAN MIGUEL
 SAMSUNG
 SAN CRISTOBAL SEGUROS
 SANCOR
 SANCOR SEGUROS
 SANCANDER RIO
 SAPUTO
 SATSAID
 SC JOHNSON
 SCANIA
 SERVIER
 SIEMENS
 SINERGIUM BIOTECH
 SINTEPLAST
 SOFRECOM
 STAPLES
 STERICYCLE
 SULLAIR
 SURA
 SWISS MEDICAL GROUP
 TAVEX
 TENNECO
 TERMINALES RIO DE LA PLATA
 TGN
 TGS
 TIBA
 TIGRE
 TIMBÓ
 T&C
 TOTAL ESPECIALIDADES
 TURNER
 TUTEUR
 TÜV RHEINLAND
 UNIFY COMMUNICATIONS
 UNILEVER
 VEOLIA
 WAL MART
 WÄRTSILÄ
 WESTERN UNION
 YPF
 ZF ARGENTINA

The background of the top section is a collage of various business professionals in office settings, including men and women in suits, some looking at the camera and others in conversation.

GESTION COMPETITIVA DE RRHH

Encuesta Continua en Empresas Líderes

COMENTARIOS DE NUESTROS SUSCRIPTORES

Lucas Flores
Reward Manager Southern Cone at UNILEVER

“La Encuesta Continua de SEL es una buena herramienta para la gestión diaria de HR. Nos mantiene actualizados sobre cuestiones básicas, como el follow up de ajustes salariales, y además aporta información interesante sobre temas diversos, de los cuales algunos podemos perder de vista en la dinámica diaria de nuestro trabajo y es bueno volver a poner en la mesa”.

Marisol González
Jefa de Compensaciones y beneficios – SULLAIR

“Si tuviera que definir el soporte estratégico que nos brinda la Encuesta Continua de SEL es como tener el Mercado en Nuestras Manos, no solo en materia de actualizaciones salariales, parámetros e indicadores, sino también en materia de cuantiosos beneficios que hacen a nuestra gestión cotidiana. Nos permite saber dónde estamos y cuales son nuestras oportunidades de mejora. Otro punto a favor es la flexibilidad con la que se manejan al necesitar otro tipo de información, sumando a la encuesta nuestras propuestas y mejoras. Valoro mucho contar con esta encuesta!”

Gonzalo Villar
Director de RRHH – GRUPO LAS MARIAS

“Las encuestas continuas de SEL son para nosotros una herramienta valiosa, ya que nos brindan una referencia útil para interpelar lo que hacemos en materia de prácticas de RRHH. Enriquecen nuestro trabajo a través de su aporte sistemático, claro y simple contribuyendo a cuidar siempre la calidad de nuestra propuesta integral de valor.”

Pablo Matheu
Jefe Departamento de RRHH – LEDESMA

“La encuesta continua de SEL nos permite tener siempre a mano información de mercado actualizada tanto sobre temas salariales como de mejores prácticas. La cantidad y calidad de las empresas que participan es un factor clave a la hora de elegirlos como medio de consulta.”

A collage of various business professionals in office settings, including men and women in suits, some looking at the camera and others in conversation.

GESTION COMPETITIVA DE RRHH

Encuesta Continua en Empresas Líderes

COMENTARIOS DE NUESTROS SUSCRIPTORES

Marcelo Grant

Director de RRHH – DIRECTV

“El informe mensual que brinda SEL es muy valioso dado que nos aporta información mensual sobre la evolución de diversos indicadores y temas que hacen a Recursos Humanos. Llevar adelante este tipo de benchmark en forma particular, implica demasiado tiempo y generalmente las muestras no son muy buenas porque uno es parte de dicho bench, por ello tener a SEL como líder de estos informes es fundamental. Los temas abordados en cada mes surgen de nuestras propias necesidades, y siempre se pueden agregar más consultas. La forma de exposición de los puntos es muy clara y sencilla y nos permite apalancar ciertas decisiones. Soy usuario del informe hace más de 7 años, primero lo usé en la industria de bancos y ahora en comunicaciones y entretenimientos. Es una herramienta muy valiosa y recomiendo su adquisición.”

Carolina Calabia

Gerente de Compensaciones y Beneficios – PROSEGUR

“Utilizo la Encuesta de SEL desde hace más de 8 años, en la empresa donde trabajo actualmente, y en la anterior también la utilizaba. Los datos proporcionados son de muchísima utilidad para la gestión de RRHH, nos da un pantallazo general sobre los temas que siempre nos preocupan: salarios, movimientos generales, negociaciones, y mensualmente el detalle de temas que siempre son de la agenda. Particularmente creo que el costo beneficio de contar con estos datos es más que satisfactorio, ya que tenemos idea de qué es lo que pasa en compañías del mercado general, y así tener una gran ayuda para la toma de decisiones.”

Eloy Corvaro

Gerente de RRHH y Comunicación Interna - TOTAL ESPECIALIDADES

“Los informes son de mucha utilidad para poder conocer las prácticas del mercado, nos dan una orientación de las acciones salariales y nos permite evaluar nuestro posicionamiento no sólo en relación a remuneraciones sino también y especialmente en acciones específicas de beneficios que la encuesta cubre muy bien, por que contiene una gran cantidad de acciones y beneficios de recursos humanos que son relevadas sistemáticamente pudiendo hacer un seguimiento y obtener tendencias que son un gran apoyo para las decisiones del área.”